



ที่ ลย ๐๐๑๙.๑/ว ๒๕๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย
ถนนมลิวรรณ ลย ๔๒๐๐๐

๗๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย
เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ลงวันที่ ๗๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดเลย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรฐานการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนชุมชน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ส่วนภูมิภาค) และได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนชุมชน รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ข้าราชการ
ในสังกัดทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมการพัฒนชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้นำผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการมาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะของ
ข้าราชการกรมการพัฒนชุมชน และสอดคล้องกับการดำเนินงานโครงการพัฒนชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๑
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้
แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพล ศรีสังข์)
พัฒนาการจังหวัดเลย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร. ๐ ๔๒๘๑ ๑๗๗๓





ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย

ด้วย กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัดรอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ดังนี้

๑. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. การประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น
๓. รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ข้าราชการดีเด่นกรมการพัฒนาชุมชน
๔. การมีส่วนร่วมกิจกรรมงานพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด
๕. การส่งงานรายเดือน
๖. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการนวัตกรรม
๗. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานในระดับอำเภอ
๘. อื่นๆ (ลักษณะงานที่ทุ่มเท, การส่งงาน, เสียสละ, ฯลฯ)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายณัฐพล ศรีพันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเลย



ที่ ลย ๐๐๑๙.๑/ว. ๑๔

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย
ถนนมลิวรรณ ลย ๔๒๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการสร้างความโปร่งใส

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลยใสสะอาด ๒๕๖๙ และ "งดรับงัดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง นโยบายด้านการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงาน ในการสร้างความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงขอประกาศที่เกี่ยวข้องมาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบพร้อมทั้งลงนามรับทราบประกาศนโยบายฯ ตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายณัฐพล ศรีพันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเลย



แบบลงนามรับทราบประกาศ

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๘๑-๑๗๗๓

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย
เรื่อง นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องตามการขับเคลื่อนกิจกรรมในมิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารในการสร้างความโปร่งใส เป้าหมายกิจกรรม ได้แก่

๑. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการต่อต้านการทุจริต
๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลยทุกคน ตระหนักในภัยของการทุจริต
๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต

วัตถุประสงค์ ได้แก่

๑. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลยทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อพัฒนาสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลยให้เป็นหน่วยงานที่ทำงานด้วยหลักความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล

นโยบายกิจกรรม ได้แก่

๑. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒. ทำกิจกรรมด้านความโปร่งใส ธรรมาภิบาลในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย โดยมีกิจกรรมลงนามข้อตกลง(MOU)และแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมปฏิบัติตามนโยบาย โดยยึดหลักเป้าหมาย วัตถุประสงค์ตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายณัฐพร พลศรีพันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเลย



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย
เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามข้อกฎหมาย และแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. ไม่ถ่มนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๔ กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจาก แต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณัฐพล ศรีพันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเลย



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลยใสสะอาด ๒๕๖๔” และ “งดรับ จดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายณัฐพล ศรีพันธุ์ พัฒนาการจังหวัดเลย ขอประกาศว่า สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นาบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ให้ยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่น คุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลยทุกระดับ ปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถาพนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมกรให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายณัฐพล ศรีพันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเลย



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย
เรื่อง นโยบายด้านการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย
และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/๓๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ประกอบกับการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายด้านการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการ ให้เป็นข้าราชการที่มีวินัย จึงมีนโยบายด้านการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิด เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลยได้รับทราบและนำไปถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา บริหารงานในองค์กรด้วยหลักนิติธรรม
๒. ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๓. ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำเนินการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี
๔. ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายณัฐพล ศรีพันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเลย



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย
เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย

.....
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายของ
ข้าราชการ โดยยึดแนวทางการปฏิบัติของกรมการพัฒนาชุมชนเป็นหลักปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายเมื่อยื่นคำร้องตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเสนอ
ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ความเห็น ส่งให้จังหวัดในปีที่ขอย้าย (ปีปฏิทิน) ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ของทุกปี

ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนสิงหาคม ของทุกปี

๒. หากผู้ขอย้ายประสงค์จะยกเลิกคำร้องขอย้าย หรือเปลี่ยนแปลงพื้นที่ให้แจ้งข้อมูลเป็น
ลายลักษณ์อักษร

๓. กรณีขอย้ายภายในจังหวัดเลย มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย ดังนี้

๓.๑ ผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายจะต้องยื่นคำร้องตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชน
เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ความเห็น

๓.๒ ผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานเดิมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จะพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้าย โดยคำนึงถึงผลประโยชน์
ของทางราชการเป็นลำดับแรก รองลงมาปัญหาความเดือดร้อนของผู้ที่จะขอย้าย และสาเหตุอื่นๆ
ที่กระทบต่อหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณัฐพล ศรีพันธ์)
พัฒนาการจังหวัดเลย