



ที่ ลย ๐๐๑๙.๑/ว ๒๕๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย
ถนนมลิวรรณ ลย ๔๒๐๐๐

๗๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย
เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ลงวันที่ ๗๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดเลย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรฐานการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนชุมชน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ส่วนภูมิภาค) และได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนชุมชน รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ข้าราชการ
ในสังกัดทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมการพัฒนชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้นำผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการมาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะของ
ข้าราชการกรมการพัฒนชุมชน และสอดคล้องกับการดำเนินงานโครงการพัฒนชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๑
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้
แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพล ศรีจันทร์)
พัฒนาการจังหวัดเลย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร. ๐ ๔๒๘๑ ๑๗๗๓





ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย

ด้วย กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัดรอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ดังนี้

๑. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. การประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น
๓. รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ข้าราชการดีเด่นกรมการพัฒนาชุมชน
๔. การมีส่วนร่วมกิจกรรมงานพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด
๕. การส่งงานรายเดือน
๖. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการนวัตกรรม
๗. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานในระดับอำเภอ
๘. อื่นๆ (ลักษณะงานที่ทุ่มเท, การส่งงาน, เสียสละ, ฯลฯ)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายณัฐพล ศรีพันธุ์)
พัฒนาการจังหวัดเลย