



ที่ ลย ๐๐๑๙.๑/ว ๕๓๙๒

ศาลากลางจังหวัดเลย

ถนนมลิวรรณ ลย ๔๒๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเลย ที่ ลย ๐๐๑๙.๑/ว ๒๙๒๑ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบสรุปคะแนนผลประเมินการปฏิบัติราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดได้ประกาศแจ้งประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับรอบการประเมิน ที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ให้แก่เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชนทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งพัฒนาการอำเภอประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ แนวทาง ถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ให้แก่ข้าราชการในสังกัด โดยมีเป้าหมายและทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัด เมื่อได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากผู้บังคับบัญชาแล้วให้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมินลงในระบบ Online Real Time ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <https://personnel.cdd.go.th/> หัวข้อ“แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน” ให้ครบถ้วน

๒. เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัด ณ สิ้นรอบการประเมิน พร้อมจัดทำบัญชีรายละเอียดงบหน้าเรียงลำดับตามคะแนนประเมิน ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายณัฐพล ศรีพันธุ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร. ๐ ๔๒๘๑ ๑๗๗๓

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	น้ำหนัก ร้อยละ	กลุ่มงาน
ตัวชี้วัดรายทีม		
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ <u>ระดับ ๑</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <u>ระดับ ๒</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ <u>ระดับ ๓</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ <u>ระดับ ๔</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ <u>ระดับ ๕</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	๖๐	กลุ่มงาน ประสานฯ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>ระดับ ๑</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๕ <u>ระดับ ๒</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐ <u>ระดับ ๓</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๕ <u>ระดับ ๔</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๐ <u>ระดับ ๕</u> ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๕	๔๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	น้ำหนัก ร้อยละ	กลุ่มงาน
ตัวชี้วัดรายบุคคล		
ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการเติบโตมูลค่าสินค้า OTOP <u>ระดับ ๑</u> ขยับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ในภาพรวมของจังหวัด เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ <u>ระดับ ๒</u> ขยับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ในภาพรวมของจังหวัด เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ <u>ระดับ ๓</u> ขยับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ในภาพรวมของจังหวัด เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ <u>ระดับ ๔</u> ขยับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ในภาพรวมของจังหวัด เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘ <u>ระดับ ๕</u> ขยับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ในภาพรวมของจังหวัด เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙	๒๕	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและพร้อมสู่การเป็นแหล่งท่องเที่ยว <u>ระดับ ๑</u> - จัดบูธชุมชนท่องเที่ยวร่วมกับกิจกรรมหรือตลาดของอำเภอ/จังหวัด อย่างน้อย ๑ ครั้ง - ขยับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๘ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>ระดับ ๒</u> - จัดบูธชุมชนท่องเที่ยวร่วมกับกิจกรรมหรือตลาดของอำเภอ/จังหวัด อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง - ขยับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ ๑๘ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ระดับ ๓ - จัดประชุมชนท่องเที่ยวร่วมกับกิจกรรมหรือตลาดของอำเภอ/จังหวัด อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๕ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับ ๔ - จัดประชุมชนท่องเที่ยวร่วมกับกิจกรรมหรือตลาดของอำเภอ/จังหวัด อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับ ๕ - จัดประชุมชนท่องเที่ยวร่วมกับกิจกรรมหรือตลาดของอำเภอ/จังหวัด อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๒๑ เมื่อเทียบกับรายได้ชุมชนท่องเที่ยวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของจำนวนเป้าหมายในหมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดินจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ระดับ ๑ ส่งเสริมให้หมู่บ้านเป้าหมายจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านเป้าหมาย ระดับ ๒ ส่งเสริมให้หมู่บ้านเป้าหมายจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ ๘๑ - ๘๕ ของหมู่บ้านเป้าหมาย ระดับ ๓ ส่งเสริมให้หมู่บ้านเป้าหมายจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ ๘๖ - ๙๐ ของหมู่บ้านเป้าหมาย ระดับ ๔ ส่งเสริมให้หมู่บ้านเป้าหมายจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ ๙๑ - ๙๕ ของหมู่บ้านเป้าหมาย ระดับ ๕ ส่งเสริมให้หมู่บ้านเป้าหมายจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านเป้าหมาย กรณีอำเภอที่ไม่มีต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน (ทำลิ้นนาเห้ว) ระดับ ๑ ส่งเสริมให้หมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน ระดับ ๒ ส่งเสริมให้หมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ ๘๑ - ๘๕ ของหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน ระดับ ๓ ส่งเสริมให้หมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ ๘๖ - ๙๐ ของหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน ระดับ ๔ ส่งเสริมให้หมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ ๙๑ - ๙๕ ของหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน ระดับ ๕ ส่งเสริมให้หมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ ๑๐๐ (ครบทุกหมู่บ้าน)	๒๐	กลุ่มงาน สารสนเทศฯ
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการพัฒนาครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ระดับ ๑ ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือไม่เกิน ร้อยละ ๑๒ ระดับ ๒ ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือไม่เกิน ร้อยละ ๑๑ ระดับ ๓ ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ระดับ ๔ ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือไม่เกิน ร้อยละ ๙ ระดับ ๕ ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือไม่เกิน ร้อยละ ๘	๒๐	กลุ่มงาน สารสนเทศฯ
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับ ๑ ฐานข้อมูลลูกหนี้รายโครงการที่มีการทำสัญญากู้ยืมในปีบัญชี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๘ ครบถ้วนทุกโครงการ ระดับ ๒ ปรับปรุงความถูกต้องของข้อมูลลูกหนี้รายโครงการ และนำไปใช้วางแผนบริหารจัดการอัตราหนี้ค้างชำระ ระดับ ๓ บรรลุเป้าหมายในระดับ ๑, ๒ และมีผลการดำเนินงาน ๓ เรื่อง ไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน ระดับ ๔ บรรลุเป้าหมายในระดับ ๑, ๒ และมีผลการดำเนินงาน ๓ เรื่อง ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน ระดับ ๕ บรรลุเป้าหมายในระดับ ๑, ๒ และมีผลการดำเนินงาน ๓ เรื่อง ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	๑๐	กลุ่มงาน ประสานฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์: การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ระดับ ๑ รายงานผลการพัฒนารายบุคคล ๑ เรื่อง/กิจกรรม ระดับ ๒ รายงานผลการพัฒนารายบุคคล ๒ เรื่อง/กิจกรรม ระดับ ๓ ถอดบทเรียนการเรียนรู้ (KM) จากการพัฒนาตนเอง ๑ เรื่อง/กิจกรรม ระดับ ๔ ถอดบทเรียนการเรียนรู้ (KM) จากการพัฒนาตนเอง ๒ เรื่อง/กิจกรรม ระดับ ๕ นำเสนอบทเรียนการเรียนรู้ (KM) จากการพัฒนาตนเองต่อหัวหน้างาน	๕	กลุ่มงาน ประสานฯ
--	---	---------------------

แบบสรุปเป้าหมายผลการปฏิบัติงานประจำปีในการพัฒนาชุมชน

ส่วนราชการ (จังหวัด/สำนัก/กอง) ปีงบประมาณ พ.ศ.

[illegible]

หมายเหตุ : ให้พิมพ์เรียงตามบัญชีข้อจ่ายเงินเดือน (จ.18)

: คณะแผนผลการปฏิบัติงานจะต้องสอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือน

]

ॐ