



ที่ ลย ๐๐๑๙.๓/๑๕๕๐๙

ศาลากลางจังหวัดเลย

ถนนมลิวรรณ ลย ๔๒๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคัดเลือกและแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการคัดเลือกและแต่งตั้ง อช. และ ผู้นำ อช.	จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานฐานข้อมูลฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ โดยการส่งเสริมให้ประชาชนที่มีจิตใจเสียสละ เข้ามาเป็น อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่เป็นแกนนำในการประสาน การทำงานระหว่างผู้นำ องค์กรชุมชน และภาคีการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชน ในด้านต่างๆ โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำ อาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำอช.) ชุดปัจจุบัน จะครบวาระการปฏิบัติงาน ในวันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

เพื่อให้การปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ จังหวัด จึงให้อำเภอมอบหมายสำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการคัดเลือก อช. และผู้นำ อช. ตามแนวทางการคัดเลือกและแต่งตั้ง อช. และผู้นำ อช. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พร้อมบันทึกข้อมูลในแบบรายงานฐานข้อมูลฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒. ส่งรายชื่อผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับการคัดเลือกแจ้งให้จังหวัดทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งฯ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายอนุสรณ์ ศรีพันธุ์)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๘๑ ๑๗๗๓



แนวทางการคัดเลือกและแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินงานโครงการพัฒนาอาสาพัฒนาชุมชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๑๒ โดยคัดเลือกบุคคลในหมู่บ้านที่มีคุณสมบัติและมีลักษณะเป็นผู้นำ จิตใจเสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนต่างๆ โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ รองรับการทำงาน

๑. นิยามศัพท์ (ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔)

อาสาพัฒนาชุมชน หมายถึง บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากเวทีประชาคมหมู่บ้าน ให้ปฏิบัติงานอาสาสมัครในหมู่บ้านหนึ่ง เรียกชื่อย่อว่า “อช.”

ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน หมายถึง อาสาพัฒนาชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล เพื่อให้ปฏิบัติงานอาสาสมัครในฐานะผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนในตำบลหนึ่ง เรียกชื่อย่อว่า “ผู้นำ อช.”

งวดปฏิบัติงาน หมายความว่า รอบระยะเวลาสามเดือนในการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชุมชน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม และสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน รวม ๕ งวดต่อปี

เงินค่าตอบแทน หมายความว่า เงินที่กรมการพัฒนาชุมชนเป็นผู้ตั้งงบประมาณเพื่อจ่ายให้ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตามจำนวนที่ได้รับจากสำนักงานงบประมาณ

เวทีประชาคมหมู่บ้าน หมายถึง เวทีพูดคุยของชาวบ้าน ที่คณะกรรมการหมู่บ้านได้เชิญชวนผู้แทนครัวเรือนในหมู่บ้าน ครัวเรือนละหนึ่งคน โดยมาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง เพื่อประชุม พูดคุย ทำความเข้าใจ แลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านร่วมกัน และใช้มติเสียงข้างมากในเวทีเป็นเกณฑ์ในการดำเนินการคัดเลือกและถอดถอนอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

เวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน หมายถึง เวทีพูดคุยของอาสาพัฒนาชุมชนที่พัฒนากรผู้รับผิดชอบตำบลประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล จัดให้อาสาพัฒนาชุมชนทุกหมู่บ้านในตำบล จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งเพื่อประชุมพูดคุยทำความเข้าใจ แลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านร่วมกัน และใช้มติเสียงข้างมากในเวทีเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกและถอดถอนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๒. การคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๒.๑ ให้พัฒนากรผู้รับผิดชอบตำบลประสานงานให้คณะกรรมการหมู่บ้าน จัดเวทีประชาคมเพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐ เป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) หมู่บ้านละไม่น้อยกว่า ๔ คน โดยให้คำนึงถึงจำนวนชาย หญิงในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน (ตามระเบียบฯ ข้อ ๙)

๒.๒ อช. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐)

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี
- (๓) มีภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่เป็นประจำในหมู่บ้านนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๕) มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประโยคประถมศึกษาตอนต้น หรือที่กระทรวงศึกษาธิการเทียบไม่ต่ำกว่าประโยคประถมศึกษาตอนต้น
- (๖) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

/(๗) ไม่เป็นผู้...

(๗) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ กฟ.

(๘) ไม่เป็นข้าราชการประจำ พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน หรือผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๙) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายรัฐวิสาหกิจ

๒.๓ ให้พัฒนากรผู้รับผิดชอบตำบลประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลและกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้มีการจัดเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชนทุกหมู่บ้านในตำบล เพื่อคัดเลือกกันเองเป็นผู้นำ อช. ตำบลละสองคน เป็นชายหนึ่งคน หญิงหนึ่งคน (ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๑)

๓. สิทธิและหน้าที่ของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

อช. มีหน้าที่ปฏิบัติงานในหมู่บ้านที่ได้รับคัดเลือก ดังนี้ (ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๖)

(๑) กระตุ้นให้องค์กรประชาชนรู้ปัญหาของหมู่บ้าน และสามารถวางแผนงานเพื่อแก้ไขปัญหาได้เอง รวมถึงการกระตุ้นให้ประชาชนรู้จักช่วยตนเอง และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้านของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ริเริ่มและสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนา โดยเป็นที่ปรึกษากลุ่มเยาวชน กลุ่มสตรี กลุ่ม อาสาสมัคร ตลอดจนองค์กรประชาชน และกิจกรรมการพัฒนาต่าง ๆ

(๓) ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการหรือกิจกรรมพัฒนาหมู่บ้าน

(๔) เป็นผู้ประสานงานระหว่างองค์กรประชาชนกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือเอกชนอื่น ๆ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามเวทีประชาคม คณะกรรมการหมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล หรือทางราชการมอบหมาย

ผู้นำ อช. มีหน้าที่ปฏิบัติงานในตำบลที่ได้รับคัดเลือก ดังนี้ (ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๗)

(๑) หน้าที่ตาม ข้อ ๑๖ (ข้อ ๑ – ๕ ของ อช.)

(๒) เป็นผู้ประสานงานระหว่าง อช. ในตำบล

(๓) เป็นผู้แทนของอาสาพัฒนาชุมชนในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

นอกจากนี้เพื่อให้การดำเนินงานของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ปรากฏเป็นผลงานเด่นชัด เป็นรูปธรรม กรรมการพัฒนาชุมชนได้มอบหมาย บทบาทภารกิจ ๑๐ ประการ ให้แก่ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๑.การจัดเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน (จปฐ./กชช./อื่นๆ) รวมทั้งการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ กำหนดเป็นแผนงาน กิจกรรม บรรจุในแผนชุมชน ประเมินผล เปรียบเทียบกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของตนเองและภาพรวมของหมู่บ้านในแต่ละปี

๒. การขับเคลื่อนแผนชุมชน ร่วมมือกับผู้นำชุมชนในหมู่บ้านจัดเวทีประชาคม วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาตามความต้องการของชุมชน

๓.การขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ชุมชน ร่วมจัดเวทีประชาคมเพื่อเผยแพร่ความรู้ ปรากฏชาวบ้านในด้าน ต่าง ๆ ให้ประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนใกล้เคียงเข้ามาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม

/๔. การขับเคลื่อน...

๔.การขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตนและทำงานโดยยึดหลัก พึ่งตนเอง มีวิถีชีวิตแบบพอเพียง ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนของคนในชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งตนเอง

๕.การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างโดยไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติดทุกชนิด แนะนำให้ความรู้แก่เพื่อนบ้านเพื่อให้เข้าใจถึงโทษและภัยของยาเสพติด รวมทั้งร่วมกิจกรรมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในหมู่บ้าน/ตำบล

๖.การแก้ไขปัญหาความยากจน ร่วมประชุม วางแผนร่วมกับผู้อื่น ๆ ในการวิเคราะห์ข้อมูล และร่วมกันจัดทำแผนแก้ไขปัญหให้กับครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. โดยน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทาง

๗.การส่งเสริมอาชีพ เพิ่มพูนทักษะในการประกอบอาชีพ ส่งเสริมอาชีพที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน และครัวเรือนสามารถพึ่งตนเองได้

๘.การส่งเสริมทุนชุมชน ร่วมจัดเก็บและวิเคราะห์ทุนชุมชน สนับสนุนการนำข้อมูลทุนชุมชนมาใช้ประโยชน์ รวมทั้งร่วมดำเนินงานพัฒนาทุนชุมชนในพื้นที่ร่วมกับภาคีการพัฒนา

๙.การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นแกนหลักในการวางแผนและจัดกิจกรรมอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในหมู่บ้าน/ตำบล

๑๐.การส่งเสริมวิถีประชาธิปไตย เป็นแบบอย่างที่ดีในการไปใช้สิทธิเลือกตั้งทุกครั้งและร่วมกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องประชาธิปไตยในหมู่บ้าน/ตำบล

๕. พื้นที่เป้าหมายในการคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

พื้นที่ตำบล หมู่บ้าน ที่มีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามข้อมูลการปกครอง (พื้นที่ที่มีอัตรากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ของกรมการปกครอง จำนวน ๗,๐๓๖ ตำบล ๗๔,๗๙๑ หมู่บ้าน (เอกสาร ๑)

๕. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และเมื่อปฏิบัติงานครบวาระแล้วอาจได้รับคัดเลือกให้ปฏิบัติงานต่อไปได้อีก โดยเริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๓ (ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๓)

๖. ขั้นตอนการคัดเลือกและแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๖.๑ ขั้นตอนการคัดเลือกและแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

๖.๑.๑ วิธีการคัดเลือก

๑) ประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนประชาชนที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐ เข้าร่วมเวทีประชาคมหมู่บ้าน เพื่อรับการคัดเลือกเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ในหมู่บ้านโดยสมัครใจ

๒) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบตำบลประสานผู้ใหญ่บ้าน และคณะกรรมการหมู่บ้านในการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน โดยเชิญชวนผู้แทนครัวเรือนในหมู่บ้าน ครัวเรือนละหนึ่งคน โดยมาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง เพื่อประชุม พุดคุยทำความเข้าใจ แลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านร่วมกัน และใช้มติเสียงข้างมากในเวทีเป็นเกณฑ์ในการดำเนินการคัดเลือกและถอดถอนอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) (ตามระเบียบฯ ข้อ ๔)

๖.๑.๒ ขั้นตอนการจัดเวทีประชาคมคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและประโยชน์ของการมีอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) รวมถึงคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่แกนนำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป

/๒) วิธีการ...

๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย โดยไม่มีความเสี่ยงข้างมากในเวทีประชาคมเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

๓) ให้เวทีประชาคมในหมู่บ้าน คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐ โดยความสมัครใจเข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) หมู่บ้านละไม่น้อยกว่าสี่คน โดยให้คำนึงถึงจำนวนชาย หญิง ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน

๔) ให้นายกองคํการบรหการส่วนตำบลหรือนายกเทศมนตรี เสนอรายชื่อ อช. ที่ได้รับคัดเลือกให้นายอำเภอแต่งตั้งต่อไป (ระเบียบฯ ข้อ ๑๒)

๖.๑.๓ การแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

๑) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) เสนอให้นายอำเภอลงนามแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ (ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๒)

๒) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) โดยนายอำเภอหรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) (ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๙) (เอกสาร ๓)

๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำแบบประวัติอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) (เอกสาร ๒) และรวบรวมแบบประวัติอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) เก็บรวบรวมไว้เป็นฐานข้อมูลของอำเภอและดำเนินการบันทึกฐานข้อมูลอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพื่อรวบรวมแล้วอัปโหลดผ่าน google sheets ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ (เอกสาร ๕)

๖.๒ ขั้นตอนการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๖.๒.๑ วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ดำเนินการโดยวิธีจัดเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้มีการจัดเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ทุกหมู่บ้านในตำบลเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลละ ๒ คน เป็นชายหนึ่งคน และหญิงหนึ่งคน (ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๑)

๖.๒.๒ ขั้นตอนการจัดเวทีประชาคมคัดเลือกผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและประโยชน์ของการมีผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) รวมถึง คุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ของ ผู้นำ อช. ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๗ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน

๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย โดยไม่มีความเสี่ยงข้างมากในเวทีประชาคมเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๓) ให้เวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน คัดเลือกกันเอง เป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลละ ๒ คน เป็นชายหนึ่งคน หญิงหนึ่งคน (ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๑)

๔) ให้นายกองคํการบรหการส่วนตำบลหรือนายกเทศมนตรี ส่งรายชื่อ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับคัดเลือก ให้นายอำเภอเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งตามลำดับต่อไป (ระเบียบฯ ข้อ ๑๒)

๖.๒.๓ การแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๑) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอส่งรายชื่อผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับการคัดเลือกให้จังหวัด เพื่อจัดทำคำสั่งเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำบัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๙) (เอกสาร ๔)

(๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบันทึกฐานข้อมูลทะเบียนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพื่อรวบรวมแล้วอัปโหลดผ่าน google sheets (เอกสาร ๖) และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบันทึกฐานข้อมูลจำนวนอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ผ่านระบบออนไลน์ google sheets (เอกสาร ๗) พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้กรรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ ชุด ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

๗. การพัฒนาศักยภาพอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๗.๑ ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีโอกาสเป็น อช. ในหมู่บ้านหรือ ผู้นำ อช. ในระดับตำบลของตนโดยสมัครใจ (ตามระเบียบฯ ข้อ ๖)

๗.๒ ให้จัดฝึกอบรม ปฐมนิเทศ หรือประชุมสัมมนา อช. และผู้นำ อช. เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ตามระเบียบฯ ข้อ ๗)

๗.๓ อำเภอ/จังหวัด แจ้งแนะนำ อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับการแต่งตั้ง ในที่ประชุมต่าง ๆ เช่น ที่ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่ประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นต้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบโดยทั่วกัน

๗.๔ อำเภอ/จังหวัด ส่งเสริม สนับสนุน หรือเพิ่มขีดความสามารถของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เช่น การแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะทำงานต่าง ๆ การเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ การยกย่องเชิดชูเกียรติอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ปฏิบัติงานเป็นคุณประโยชน์ต่อชุมชน สังคม เป็นต้น

๘. การจัดตั้งชมรมอาสาพัฒนาชุมชน/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

คำนิยาม

ชมรม คือ กลุ่มบุคคลที่มีความสนใจและจุดประสงค์ร่วมกัน เพื่อทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่สนใจ โดยสามารถ รวมตัวกันทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการก็ได้ เป็นกลุ่มที่รวมตัวกันโดยไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล และไม่มีข้อบังคับทางกฎหมายที่เข้มงวด ในขณะที่ สมาคม เป็นนิติบุคคลที่ต้องจดทะเบียนกับหน่วยงานราชการ มีข้อบังคับที่ชัดเจน และมีฐานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย

วัตถุประสงค์ ในการจัดตั้งชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบล/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ/จังหวัด เพื่อให้สมาชิกได้มาพบปะ พูดคุยและดำเนินกิจกรรมที่เกิดประโยชน์ทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น เพื่อให้เกิดการคุ้นเคย รักใคร่ และมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน

สถานที่ตั้ง สถานที่ที่มีอยู่ในชุมชน ไม่จำเป็นต้องสร้างขึ้นใหม่ อาจใช้ศาลาประชาคมหมู่บ้านเป็นที่ทำการของชมรมก็ได้

กรรมการ กรรมการมาจากการคัดเลือกจากอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่พร้อมเสียสละ ทำงานเพื่อส่วนรวมและมีความเข้มแข็งในการทำงาน

สมาชิก ควรมีสมาชิกตั้งแต่ ๒๐ คน ขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

/ข้อแตกต่าง...

ข้อแตกต่างระหว่างชมรมกับสมาคม ชมรมกับสมาคมมีความแตกต่างกันหลัก ๆ ที่สถานะทางกฎหมาย โดยสมาคมจะมีการจดทะเบียนตามกฎหมาย ทำให้มีสถานะเป็นนิติบุคคล และต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในขณะที่ชมรมเป็นเพียงกลุ่มคนที่รวมตัวกันอย่างเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการก็ได้ และไม่จำเป็นต้องจดทะเบียน หรือมีสถานะเป็นนิติบุคคล

► **ขั้นตอนการจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน**

การเตรียมความพร้อม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ จัดทำฐานข้อมูลอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ศึกษาทำความเข้าใจ แนวทางการจัดตั้งชมรมฯ พร้อมกำหนดแผนการดำเนินงาน

การจัดตั้งชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบล

๑. ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแนวทางการจัดตั้งชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบล ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เวทีประชาคมหมู่บ้าน เสียงตามสาย หอกระจายข่าว วิทยุชุมชน กลุ่มไลน์ เป็นต้น

๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดเวทีประชาคม เพื่อจัดตั้งชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบล โดยเชิญอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทุกคนในตำบล เข้าร่วมประชุม และร่วมกันพิจารณา ในประเด็นต่าง ๆ เช่น

- พิจารณาร่างข้อบังคับชมรม (เอกสาร ๑๒) และเลือกสถานที่เพื่อเป็นที่ตั้งชมรม เมื่อมีข้อบังคับชมรมแล้วให้ดำเนินการเลือกประธานและคณะกรรมการฯ ชมรม โดยคณะกรรมการชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบลจะประกอบด้วยตัวแทนอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) หมู่บ้านละ ๒ คน เป็นชาย ๑ คน และหญิง ๑ คน ทั้งนี้ ให้ที่ประชุมคัดเลือกผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ของตำบล ๑ คน เป็นประธานชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบล เมื่อได้คณะกรรมการชมรมฯ แล้วให้กำหนดแผนการดำเนินงานร่วมกัน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ และรับสมัครสมาชิกชมรมฯ เพิ่มเติม

- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบล เสนอนายอำเภอลงนาม โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบันทึกฐานข้อมูลทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบลตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพื่อรวบรวม แล้วอัปโหลดผ่าน google sheets (เอกสาร ๘) โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

การจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ

๑. ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแนวทางการจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เวทีประชาคมหมู่บ้าน เสียงตามสาย หอกระจายข่าว วิทยุชุมชน กลุ่มไลน์ เป็นต้น

๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดเวทีประชาคม เพื่อจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ โดยเชิญผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทุกคนในอำเภอเข้าร่วมประชุม และร่วมกันพิจารณา ในประเด็นต่าง ๆ เช่น

- พิจารณาร่างข้อบังคับชมรม และเลือกสถานที่เพื่อเป็นที่ตั้งชมรม เมื่อมีข้อบังคับชมรมแล้วให้ดำเนินการเลือกประธานและคณะกรรมการฯ ชมรม โดยคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ จะประกอบด้วยผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจากทุกตำบล ๆ ละ ๒ คน ทั้งนี้ หากจำนวนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในตำบลมีไม่เพียงพอสำหรับการจัดตั้งชมรมฯ ได้ ให้คัดเลือกตัวแทนจากอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ที่ปฏิบัติงานในตำบลนั้น ๆ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการได้ เมื่อได้คณะกรรมการชมรมฯ แล้วให้กำหนดแผนการดำเนินงานร่วมกัน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ และรับสมัครสมาชิกชมรมฯ เพิ่มเติม

/-คณะกรรมการ...

- คณะกรรมการชมรมฯ ควรมีการประชุม อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำหนดและวางแผนการดำเนินงานในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในพื้นที่

- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ เสนออนายอำเภอลงนาม โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙

- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบันทึกฐานข้อมูลทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับอำเภอตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพื่อรวบรวมแล้วอัปโหลดผ่าน google sheets (เอกสาร ๙) โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๙

การจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

๑. คณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด ประกอบด้วย ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ และคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ รวมอำเภอละ ๒ คน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

๒. จังหวัดดำเนินการจัดประชุม เพื่อจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด โดยเชิญผู้แทนของแต่ละอำเภอเข้าร่วมประชุม และร่วมกันพิจารณา ในประเด็นต่าง ๆ เช่น

พิจารณาร่างข้อบังคับชมรม และเลือกสถานที่เพื่อเป็นที่ตั้งชมรม เมื่อมีข้อบังคับชมรมแล้วให้มีการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด เมื่อได้คณะกรรมการชมรมฯ แล้วให้กำหนดแผนการดำเนินงานร่วมกัน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ และรับสมัครสมาชิกชมรมฯ เพิ่มเติม

- คณะกรรมการชมรมฯ ควรมีการประชุม อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำหนดและวางแผนการดำเนินงานในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในพื้นที่

- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙

- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบันทึกฐานข้อมูลทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด แล้วอัปโหลดผ่าน google sheets (เอกสาร ๑๐) และบันทึกการจัดตั้งชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบล ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ/จังหวัด ผ่านระบบออนไลน์ google sheets (เอกสาร ๑๑) โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๙

การทบทวนโครงสร้างชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

- ในกรณีจังหวัด/อำเภอมีชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด/อำเภอ อยู่แล้ว ให้จังหวัด/อำเภอ ทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการฯ ทะเบียนสมาชิกและข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ให้เป็นปัจจุบัน

การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชมรมฯ

จังหวัด/อำเภอ ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ ที่เป็นระบบ และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งนี้ จังหวัด/อำเภอ สามารถจัดฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการชมรมฯ

การเสริมความภาคภูมิใจ

๑. สนับสนุนบทบาทคณะกรรมการชมรมฯ โดยการแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะทำงานต่าง ๆ ของชุมชน ทั้งใน ระดับอำเภอ/จังหวัด

/๒. จัดสถานที่...

๒. จัดสถานที่ หรือจัดโต๊ะหมู่ปฏิบัติงานของกรรมการชมรมฯ ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ตามความเหมาะสมเพื่อสร้างความภาคภูมิใจและรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกันกับกรรมการพัฒนาชุมชน

๓. เผยแพร่ผลการดำเนินงานของชมรมฯ ในที่ประชุมส่วนราชการ หรือเนื่องในวาระและโอกาสที่สำคัญต่าง ๆ

การติดตามรายงานผลการจัดตั้งชมรม

ให้จังหวัด/อำเภอ ติดตามผลการดำเนินงานของชมรมผู้นำ อช. ระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบลอย่างใกล้ชิด

๙. การจ่ายค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กรรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ดังนี้

๑. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความผิดปกติ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๐

๒. มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

๓. อำเภอจัดให้มีการประชุมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เป็นประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบสามเดือนที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินงานในไตรมาส ถัดไป (ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๘)

๔. มีระยะเวลาปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการพัฒนาชุมชน ครบตามงวดปฏิบัติงานรายไตรมาส (๓ เดือน) (ตามระเบียบฯ ข้อ ๔)

๕. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จะได้รับเงินค่าตอบแทน คนละ ๕๐๐ บาท ต่องวดปฏิบัติงาน (รายไตรมาส) รวม ๒,๐๐๐ บาท/คน/ปี หรือตามที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ หรือตามมติ คณะรัฐมนตรีอนุมัติ (ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๘)

๖. การจ่ายค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้จ่ายผ่านระบบ KTB Online โดยให้ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) กรอกข้อมูลตามแบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online (เอกสาร ๑๓) พร้อมให้แนบสำเนาหน้าบัญชีธนาคารสำหรับรับเงินค่าตอบแทน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๙.๑ เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๙.๑.๑ ใบสำคัญรับเงิน (รายคน) (เอกสาร ๑๖) ให้ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ลงลายมือชื่อเป็นผู้รับเงิน และพัฒนาการอำเภอ หรือเจ้าหน้าที่อำเภอผู้ได้รับมอบหมาย ลงลายมือชื่อเป็นพยาน เจ้าหน้าที่จ่ายเงินเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๙.๑.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ลงลายมือชื่อ และรับรองสำเนาถูกต้อง

๙.๑.๓ แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ประจำไตรมาสที่ขอเบิก (รายคน) (เอกสาร ๑๔)

๙.๑.๔ แบบรายงานแผนการปฏิบัติงานของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ประจำไตรมาสถัดไป (รายคน) (เอกสาร ๑๕)

๙.๑.๕ รายงานการประชุม หรือรูปภาพการประชุม

๙.๑.๖ หนังสือส่งจากอำเภอ งบประมาณจำนวนเงินที่ขอเบิก (แสดงจำนวนผู้นำ อช. และงบประมาณที่ขอเบิก)

๙.๑.๗ เอกสาร อื่น ๆ

/หมายเหตุ...

- หมายเหตุ** ๑. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ลาออกในระหว่างไตรมาส จะไม่สามารถเบิกค่าตอบแทนในไตรมาสนั้นได้
๒. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับการแต่งตั้งระหว่างไตรมาส จะไม่สามารถเบิกค่าตอบแทนในไตรมาสนั้นได้
๓. การจ่ายเงินจะโอนผ่านบัญชีธนาคารของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เมื่อมีการตรวจสอบเอกสารถูกต้อง ครบถ้วนแล้ว

๙.๒ ข้อยกเว้น

๙.๒.๑ ห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในไตรมาส นั้น ๆ แก่ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) กรณีการปฏิบัติงานไม่ครบไตรมาส (๓ เดือน)

๙.๒.๒ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ ระหว่างงวดปฏิบัติงานรายไตรมาส จะไม่สามารถเบิกค่าตอบแทนได้ เช่น กรณีแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ จะไม่สามารถเบิกค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ได้ เนื่องจากมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบตามงวดปฏิบัติงานรายไตรมาส และให้เริ่มจ่ายค่าตอบแทนในไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๙.๒.๓ การแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้ปฏิบัติหน้าที่ (กรณีทดแทนผู้นำ อช.) ที่ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ ควรให้เริ่มมีผลในวันเริ่มต้นของแต่ละไตรมาส เช่น ๑ ตุลาคม / ๑ มกราคม / ๑ เมษายน / ๑ กรกฎาคม ของทุกปี

๙.๒.๔ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลในคำสั่งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้แนบคำสั่งที่มีการแต่งตั้งใหม่ พร้อมเอกสารประกอบการเบิกจ่าย

๙.๒.๕ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงชื่อ - สกุล ตัวบุคคลในคำสั่งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้แนบหลักฐานแสดงการเปลี่ยนชื่อ - สกุล พร้อมเอกสารประกอบการเบิกจ่าย



อัปโหลดฐานข้อมูล อช./ผู้นำ อช.
คณะกรรมการชมรม อช.ระดับตำบล
คณะกรรมการชมรมผู้นำ อช. ระดับอำเภอ
คณะกรรมการชมรมผู้นำ อช. ระดับจังหวัด
ทางระบบ google sheets

-ร่าง-

ระเบียบชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบล/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด/อำเภอ/

หมวดที่ ๑
ข้อความทั่วไป

- ข้อ ๑ ชมรมนี้เรียกว่า “ชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบล...../ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ/”
- ข้อ ๒ ที่ตั้งปัจจุบัน
- ข้อ ๓ เครื่องหมายของชมรม มีลักษณะ
- ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้
“ชมรม” หมายถึง ชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบล...../ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ/”
“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบล...../ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ/”
- ข้อ ๕ การก่อตั้ง ก่อตั้งเมื่อ วันที่ เดือน..... พ.ศ.

หมวดที่ ๒
วัตถุประสงค์

- ข้อ ๖ ชมรม มีวัตถุประสงค์ เพื่อ
- ๖.๑ เพื่อดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศ ชื่อเสียง และศักดิ์ศรีของมวลสมาชิก
 - ๖.๒ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีของสมาชิก
 - ๖.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์ของสมาชิกของชมรมอย่างอิสระตามระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
 - ๖.๔ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) /ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จังหวัด/อำเภอ/ตำบล.....
 - ๖.๕ เพื่อร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น และสร้างความมั่นคงให้เกิดขึ้นแก่สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย
 - ๖.๖ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และสร้างความเป็นธรรมในสังคม
 - ๖.๗ เพื่อร่วมมือกับองค์กรการกุศล และองค์กรอื่น ๆ
 - ๖.๘ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรมของทางราชการ สมาชิก และบุคคลทั่วไปตามความเหมาะสม
 - ๖.๙ เพื่อจัดให้มีสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก
 - ๖.๑๐ ชมรมไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

หมวดที่ ๓
สมาชิกภาพ และการขาดจากสมาชิกภาพ

- ข้อ ๗ สมาชิกของชมรม มี ๓ ประเภท คือ
- ๗.๑ สมาชิกสามัญ ได้แก่ อาสาพัฒนาชุมชน (อช.)/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) และผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)
- ๗.๒ สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ บุคคลทั่วไปที่สนใจงานอาสาสมัคร และสนใจในกิจกรรมของชมรม
- ๗.๓ สมาชิกกิตติมศักดิ์ ได้แก่ บุคคลผู้ทรงเกียรติ หรือทรงคุณวุฒิ หรือผู้มีอุปการคุณแก่ชมรม ซึ่งคณะกรรมการชมรม ลงมติให้เชิญเข้าเป็นสมาชิกของชมรม
- ข้อ ๘ คุณสมบัติของสมาชิกสามัญ ต้องดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบของ จังหวัด/อำเภอ/ตำบล.....
- ข้อ ๙ ผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรม ต้องยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มของชมรม ณ ที่ทำการชมรม คือ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ โดยชำระค่าธรรมเนียม ดังนี้
- ๘.๑.๑ ค่าสมัคร (ค่าลงทะเบียน) บาท
- ๘.๑.๒ ค่าบำรุงปีละ บาท
- ๘.๑.๓ ค่าบำรุงตลอดชีพ (ชำระครั้งเดียว) บาท
- ข้อ ๑๐ สมาชิกภาพของสมาชิกให้สิ้นสุดลงด้วยเหตุต่อไปนี้
- ๑๐.๑ ตาย
- ๑๐.๒ ลาออก โดยยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการชมรม และคณะกรรมการชมรมได้พิจารณาอนุมัติ และสมาชิกผู้นั้นได้ชำระหนี้สินที่ยังคงค้างอยู่กับชมรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
- ๑๐.๓ ที่ประชุมใหญ่ของชมรมหรือคณะกรรมการชมรม ๒ ใน ๓ ได้พิจารณาลงมติให้ลบชื่อออกจากทะเบียนเพราะสมาชิกนั้นได้ประพฤติไม่เหมาะสมเสื่อมเสียสู่ชมรม

หมวดที่ ๔
รายได้ และรายจ่ายของชมรม

- ข้อ ๑๑ ชมรม อาจมีรายได้จากกิจกรรม ดังนี้
- ๑๑.๑ ค่าสมัครเป็นสมาชิกของชมรม
- ๑๑.๒ การจัดกิจกรรมของชมรม
- ๑๑.๓ ผู้บริจาค
- ๑๑.๔ ค่าบำรุงของสมาชิก
- ๑๑.๕ ดอกเบี้ยเงินฝาก
- ๑๑.๖ รายได้อื่น ๆ ที่ได้มาโดยชอบธรรม
- ข้อ ๑๒ ชมรม อาจมีรายจ่ายสำหรับกิจกรรม ดังนี้
- ๑๒.๑ เพื่อสวัสดิการแก่สมาชิก
- ๑๒.๒ เพื่อสาธารณประโยชน์
- ๑๒.๓ การดำเนินกิจกรรมของชมรม

หมวดที่ ๕

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๑๓ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

๑๓.๑ มีสิทธิเข้าใช้สถานที่ของชมรม โดยเท่าเทียมกัน

๑๓.๒ มีสิทธิเสนอขอความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของชมรม ต่อคณะกรรมการ

๑๓.๓ มีสิทธิได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ที่ชมรมจัดให้มีขึ้น

๑๓.๔ มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่ของชมรม

๑๓.๕ สมาชิกสามัญ และสมาชิกวิสามัญมีสิทธิในการเลือกตั้งหรือได้รับการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการของชมรม และมีสิทธิออกเสียงลงมติต่าง ๆ ในที่ประชุมได้คนละ ๑ เสียง

๑๓.๖ มีสิทธิร้องขอต่อคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบเอกสารและบัญชีทรัพย์สินของชมรม โดยมี
สมาชิกเข้าชื่อร่วมกันอย่างน้อยหนึ่งในสาม ของสมาชิกทั้งหมด

๑๓.๗ มีสิทธิเข้าชื่อร่วมกันอย่างน้อยหนึ่งในสามของสมาชิกทั้งหมด ร้องขอต่อคณะกรรมการให้จัด
ประชุมใหญ่วิสามัญได้

๑๓.๘ มีหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของชมรม โดยเคร่งครัด

๑๓.๙ มีหน้าที่ประพฤติให้สมเกียรติที่เป็นสมาชิกของชมรม

๑๓.๑๐ มีหน้าที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของชมรม

๑๓.๑๑ มีหน้าที่ร่วมกิจกรรมที่ชมรม ได้จัดให้มีขึ้น

๑๓.๑๒ มีหน้าที่เผยแพร่ชื่อเสียงของชมรม ให้เป็นที่รู้จักกันแพร่หลาย

๑๓.๑๓ มีหน้าที่ร่วมประชุมทุกครั้ง เมื่อมีการประชุมชมรม

๑๓.๑๔ เมื่อสมาชิก เปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ที่อยู่ ให้แจ้งเปลี่ยนแปลงให้เลขานุการชมรม ทราบ

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการและการดำเนินงาน

ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการ ๑ คณะ จำนวนไม่น้อยกว่า คน ประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เหรัญญิก
เลขาฯ และคณะกรรมการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการ อยู่ในตำแหน่งได้ตามวาระ ๔ ปี ตามวาระการปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนาชุมชน (อช.)/
ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เมื่อครบกำหนดคณะกรรมการฯ จะพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการ ครบกำหนดตามวาระ ก็ให้คณะกรรมการชมรมที่ครบกำหนดตามวาระรักษาการ
ไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการชุดใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๑๗ กรณีกรรมการว่างลง ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน โดย
ให้ผู้รับตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งในวาระเท่ากับที่ตนแทน และแจ้งให้สมาชิกทราบ

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจะต้องประชุมกันอย่างน้อย เดือนละ.....ครั้ง โดยให้จัดขึ้นภายในวันที่.....
ของทุก ๆ เดือน ทั้งนี้ เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการบริหารกิจการของชมรม

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

หมวดที่ ๗ การประชุมใหญ่

- ข้อ ๒๐ ให้มีการประชุมใหญ่สามัญ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และจะต้องมีสมาชิกรับประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม
- ข้อ ๒๑ ในกรณีที่สมาชิกรับประชุมตามข้อ ๒๐ ให้ประธานชมรม นัดประชุมสมาชิกใหม่ภายใน ๑๕ วัน และถ้ามีสมาชิกรับประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของสมาชิกทั้งหมด ถือว่าครบองค์ประชุม
- ข้อ ๒๒ มติที่ประชุมใหญ่ จะใช้บังคับได้ต้องมีสมาชิกรับประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้เข้าประชุม

หมวดที่ ๘ การลงทะเบียน การเงินและบัญชี

- ข้อ ๒๓ คณะกรรมการต้องจัดให้มีทะเบียนสมาชิกตามแบบที่กำหนด และเก็บรักษาที่สำนักงานพร้อมหลักฐาน และเอกสารที่ใช้ประกอบการลงทะเบียน
- ข้อ ๒๔ ชมรมจะต้องจัดทำบัญชีแสดงฐานะการเงินไว้ที่สำนักงาน
- ข้อ ๒๕ เงินทุกประเภทของชมรม ต้องฝากไว้กับธนาคารในนามของชมรม โดยมีผู้รับผิดชอบฝาก-ถอน จำนวน ๓ คน โดยมีผู้ลงนามถอนอย่างน้อย ๒ ใน ๓
- ข้อ ๒๖ ประธาน มีอำนาจสั่งจ่ายเงินได้ครั้งละไม่เกิน บาท คณะกรรมการมีอำนาจสั่งจ่ายเงินได้ครั้งละไม่เกิน บาท
- ข้อ ๒๗ เงินหรือผลประโยชน์ที่ชมรมได้รับ ถือเป็นของชมรมทั้งสิ้น
- ข้อ ๒๘ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งสมาชิก จำนวนไม่น้อยกว่า คน ตรวจสอบการเงินของชมรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ข้อ ๒๙ ให้เหรียญ โดยการควบคุม ดูแลของคณะกรรมการชมรม จัดทำบัญชี งบดุล เสนอต่อที่ประชุมใหญ่
- ข้อ ๓๐ หลักฐาน เอกสารทางทะเบียนการเงิน บัญชี และงบดุลต้องเก็บไว้ที่สำนักงาน

หมวดที่ ๙ การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับ

- ข้อ ๓๑ การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับจะกระทำได้ โดยมีมติที่ประชุมใหญ่ จะต้องมิฉะนั้นไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของสมาชิกในที่ประชุม และไม่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของชมรม หรือ กฎหมาย

หมวดที่ ๑๐ การเลิกชมรมและการชำระบัญชี

- ข้อ ๓๒ ชมรมจะเลิกกิจกรรมได้ต่อเมื่อมติที่ประชุมใหญ่ให้เลิก
- ข้อ ๓๓ เมื่อมีการเลิกชมรม ให้คณะกรรมการจัดให้มีการชำระบัญชีและจัดการทรัพย์สินตามมติที่ประชุมใหญ่
- ข้อ ๓๔ กรณีที่ประธานหรือคณะกรรมการดำเนินการ จ่ายเงินไม่ชอบด้วยข้อบังคับให้ผู้สั่งจ่ายเป็นผู้รับผิดชอบ ส่งเงินคืนชมรม ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ชมรมแจ้งให้ทราบ

หมวดที่ ๑๑ บทเฉพาะกาล

- ข้อ ๓๕ ให้ประธาน เป็นผู้ลงนามในข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ.....
- ข้อ ๓๖ ประธาน เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- ข้อ ๓๗ ข้อบังคับฯ นี้ประกาศใช้ ตั้งแต่ วันที่ เดือน พ.ศ. เป็นต้นไป

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง ประธานชมรมอาสาพัฒนาชุมชนตำบล.....

ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ

หมายเหตุ : จังหวัด/อำเภอ สามารถปรับเปลี่ยนรายละเอียดระเบียบ/ข้อบังคับได้ตามความเหมาะสม
ตามสภาพของแต่ละพื้นที่

-ตัวอย่าง-

รายงานการประชุม

ครั้งที่...../.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ณ.....

ผู้มาประชุม

๑.....

๒.....

๓.....

ฯลฯ

ผู้ไม่มาประชุม (ถ้ามี)

๑.....

๒.....

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนสมาชิกสามัญที่เข้าร่วมประชุม.....คน จากจำนวนสมาชิกสามัญทั้งหมด..... คน
เริ่มประชุมเวลา.....น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ.....

โดยบันทึกสาระที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบเป็นเรื่อง ๆ ไป

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม

หากเป็นการประชุมครั้งแรก ให้ระบุว่า ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม.....

โดยบันทึกสาระสำคัญการพิจารณา และสุดท้ายให้บันทึกมติที่ประชุมว่า ที่ประชุม

พิจารณาแล้วลงมติเป็นเอกฉันท์ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการบริหารชมรมฯ

๑. เป็น ประธานชมรมฯ

๒. เป็น รองประธานฯ

๓. เป็น เลขานุการ

๔. เป็น เหรัญญิก

๕. เป็น ปฏิคม

ฯลฯ

๒.๒ พิจารณาร่างข้อบังคับชมรม.....

โดยบันทึกการพิจารณาข้อความของข้อบังคับและสุดท้ายให้บันทึกมติที่ประชุมว่า

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้ยื่นต่อทางราชการได้

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

โดยบันทึกสาระสำคัญของการพิจารณาเป็นเรื่อง ๆ ไป ถ้าไม่มีเรื่องอื่น ๆ ให้ระบุว่า

เรื่องอื่น ๆ ไม่มี

เลิกประชุมเวลา.....น.

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้จดรายงานการประชุม