



ที่ ลย ๐๐๑๙.๑/ว ๗๗๕๕

ศาลากลางจังหวัดเลย

ถนนมลิวรรณ ลย ๔๒๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ จังหวัดจึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งประกาศการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยและสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพล ศรีพันธุ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๘๑-๑๗๗๓





ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้  
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฉะนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาขึ้นไป)

และ

๒.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และจะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓. กำหนดการคัดเลือก

๓.๑ หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ ให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารการสมัคร ณ หน่วยงานต้นสังกัด ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑ กรอกรายละเอียดลงในใบสมัคร เสนอผู้บังคับบัญชาระดับต้น (พัฒนาการอำเภอ, ผู้อำนวยการกลุ่มงาน, หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ) เป็นผู้ลงนามรับรอง (เอกสารแนบ ๑)

๓.๒.๒ จัดทำเอกสารประกอบการประเมิน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

**ส่วนที่ ๑** ผลงานเด่นหรือผลงานที่ภาคภูมิใจของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่เปิดรับสมัคร ซึ่งต้องเป็นผลงานที่แสดงถึงผลสำเร็จของงาน เช่น การได้รับรางวัลจากการขับเคลื่อนพื้นที่รับผิดชอบเป็นแหล่งเรียนรู้หรือการศึกษาของชุมชน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการทำงานจนประสบผลสำเร็จ เป็นต้น จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 พิมพ์ด้วยแบบอักษร Chulabhorn Likit Text Light ขนาด ๑๑

**ส่วนที่ ๒** ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการพัฒนางาน ในตำแหน่งนักวิชาการ พัฒนาชุมชนชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องเป็นข้อเสนอหรือพัฒนางาน ที่แสดงถึงการดำเนินกิจกรรมงานพัฒนาชุมชน ให้มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จมากขึ้น เช่น การขับเคลื่อนโครงการตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง การดำเนินโครงการ “โคก หนอง นา โมเดล” กองทุนแม่ของแผ่นดิน กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต การพัฒนาหรือการส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) เป็นต้น จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 พิมพ์ด้วยแบบอักษร Chulabhorn Likit Text Light ขนาด ๑๑

โดยให้เย็บมุมเอกสารส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ เข้าด้วยกัน (จำนวน ๕ ชุด ฉบับจริง ๑ ชุด และฉบับสำเนา ๔ ชุด) พร้อมบันทึกสำเนาเอกสารที่ลงนามแล้ว ในรูปแบบไฟล์ PDF ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานต้นสังกัด

๓.๒.๓ จัดทำแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล เสนอให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (พัฒนาการอำเภอ, ผู้อำนวยการกลุ่มงาน, หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ) และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (พัฒนาการจังหวัด หรือผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน หรือเทียบเท่า) (เอกสารแนบ ๓)

๓.๒.๔ จัดส่งสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่พิมพ์จากโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมการพัฒนาชุมชน (CDD DPIS) พร้อมกับรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๓.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (พัฒนาการอำเภอ, ผู้อำนวยการกลุ่มงาน, หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ) ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก แล้วส่งเอกสารตามข้อ ๓.๒.๑ - ๓.๒.๓ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดภายในวันปิดรับสมัคร

๓.๓.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (พัฒนาการจังหวัด หรือผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน หรือเทียบเท่า) ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๔ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑ ตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ของเอกสารตามข้อ ๓.๒ และข้อ ๓.๓ ของผู้สมัครแต่ละราย

๓.๔.๒ จัดทำแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน (เอกสารแนบ ๔)

๓.๔.๓ จัดทำแบบสรุประยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(เอกสารแนบ ๕)

๓.๔.๔ จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการที่จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกในสังกัดทุกราย

(เอกสารแนบ ๖)

๓.๔.๕ รวบรวมเอกสารตามข้อ ๓.๒.๒ ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ทุกคน ในรูปแบบไฟล์ PDF และเอกสารตามข้อ ๓.๔.๒ - ๓.๔.๔ (เอกสารแนบ ๔ - ๖) ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Excel ลงเครื่องบันทึกข้อมูลขนาดพกพา (Flash drive) จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดรวบรวมเอกสารตามข้อ ๓.๓ - ๓.๔ แล้วส่งถึงกรมการพัฒนารัฐบาล โดยดำเนินการได้ ๒ กรณี ดังนี้

๓.๕.๑ กรณีมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นผู้ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ให้จัดส่ง ณ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

หรือ

๓.๕.๒ กรณีจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ทางไปรษณีย์ ให้ใช้บริการไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด โดยส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยถือวันที่กองการเจ้าหน้าที่ประทับตรารับเป็นสำคัญ

๓.๖ ผู้สมัครรายใดส่งเอกสารหลังจากระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับพิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือก

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก พิจารณาจาก ๕ องค์ประกอบ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๓๐ คะแนน (นับรวมการดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือนเศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

$$\text{คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง} = \left[ \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สูงที่สุด}} \right] \times \text{คะแนนเต็ม}$$

๔.๒ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ๒๐ คะแนน โดยมีค่าคะแนนรอบการประเมินละ ๕ คะแนน รวม ๒๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๕ คะแนน
- ๒) รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ๕ คะแนน
- ๓) รอบที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๕ คะแนน
- ๔) รอบที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ๕ คะแนน

๔.๓ การถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน ตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร กรณีการได้รับการสั่งลงโทษแล้วให้ถือว่าผู้นั้นยังคงมีประวัติการกระทำความผิดทางวินัยตามฐานความผิดที่ถูกลงโทษ ไม่ใช่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ดังนี้

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ๓ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง ๐ คะแนน

๔.๔ การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ๕ คะแนน ตามองค์ประกอบการประเมินที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด

๔.๕ การพิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถ ๔๐ คะแนน แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** ผลงานเด่นหรือผลงานที่ภาคภูมิใจ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากเอกสารผลงานเด่นหรือผลงานที่ภาคภูมิใจ ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ศักยภาพในการปฏิบัติงาน และผลสำเร็จของงาน เช่น การได้รับรางวัลจากการขับเคลื่อนพื้นที่รับผิดชอบเป็นแหล่งเรียนรู้หรือการศึกษาดูงานของชุมชน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการทำงานจนประสบผลสำเร็จ เป็นต้น

**ส่วนที่ ๒** ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการ พัฒนารัฐบาลในตำแหน่งนักวิชาการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากเอกสารข้อเสนอแนวความคิด ขั้นตอน วิธีการดำเนินการ ผลสำเร็จของงานและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐบาลในตำแหน่งนักวิชาการที่ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งแสดงถึงการดำเนินกิจกรรมงานพัฒนารัฐบาลให้มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมงานพัฒนารัฐบาล เช่น การขับเคลื่อนโครงการตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง การดำเนินโครงการ “โคก หนอง นา โมเดล” กองทุนแม่ของแผ่นดิน กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต การพัฒนาหรือการส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) เป็นต้น

**ส่วนที่ ๓** การสัมภาษณ์ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ไขปัญหาอุปสรรค ความรอบรู้ในงาน และทัศนคติในการทำงาน ที่ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

#### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

กรมการพัฒนารัฐบาล จะนำผลคะแนนมารวมกันตามข้อ ๔.๑ - ๔.๕ มาจัดเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยสุดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หากมีผลคะแนนเท่ากัน ให้ดำเนินการตามเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๕.๑ กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการพิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถตามข้อ ๔.๕ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๕.๒ กรณีผู้ที่ได้คะแนนการพิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถตามข้อ ๔.๕ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานตามข้อ ๔.๑ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๕.๓ กรณีผู้ที่ได้คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามข้อ ๕.๑ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ตามข้อ ๕.๒ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๕.๔ กรณีผู้ที่ได้คะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ตามข้อ ๕.๒ เท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสในราชการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๖. เงื่อนไขการสละสิทธิไม่ประสงค์ที่จะเข้ารับการแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าไม่ประสงค์ที่จะเข้ารับการแต่งตั้ง

๖.๑ การสละสิทธิไม่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องแสดงความประสงค์ ไม่ขอรับการแต่งตั้ง โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนก่อนวันที่กรมการพัฒนาชุมชน มีคำสั่ง แต่งตั้งฯ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และให้มีผลเมื่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนได้เห็นชอบเรื่องดังกล่าวแล้ว

๖.๒ มีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หากมีกรณีตามข้อ ๖.๑ - ๖.๒ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ที่มีคะแนนในลำดับ คะแนนถัดไป

#### ๗. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จะต้องอยู่ปฏิบัติงาน ในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ให้อธิบดี กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณา

#### ๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน และวัน เวลา สถานที่ในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ให้ทราบ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th> ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(นายสยาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



## ใบสมัคร

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้  
กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เขียนที่.....

วันที่.....

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

หมายเลขโทรศัพท์.....วันที่เริ่มปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัด

ชายแดนภาคใต้ วันที่.....เดือน.....ปี.....ถึงวันที่.....เดือน.....ปี.....

(วันปิดรับสมัคร) รวมเป็นระยะเวลาติดต่อกัน .....ปี.....เดือน.....วัน ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับ

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความประสงค์ที่จะเข้ารับ

การคัดเลือกฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ ได้แนบสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีคุณสมบัติตรงตามที่กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจกำหนด

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ปกเอกสาร)



เอกสารประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย

นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....

เอกสารประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้  
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ผลงานเด่นหรือผลงานที่ภาคภูมิใจ

ชื่อผลงาน.....

๑. ความรู้ทางวิชาการ/แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑.....

๒.....

ฯลฯ

๒. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

๓. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๓.๑ เชิงปริมาณ

.....

.....

๓.๒ เชิงคุณภาพ

.....

.....

๔. ประโยชน์ของผลงาน

.....

.....

๕. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
ชื่อเรื่อง.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

.....

**๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ (วิธีการ)**

๒.๑ บทวิเคราะห์

.....

๒.๒ แนวความคิด

.....

๒.๓ ข้อเสนอ (วิธีการ)

.....

**๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

.....

**๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

๔.๑ เชิงปริมาณ

.....

๔.๒ เชิงคุณภาพ

.....

**๕. ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ**

.....

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำข้อเสนอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**หมายเหตุ**

การจัดทำเอกสารส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล  
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้  
กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับการประเมิน ชื่อ – สกุล .....

ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

ผู้ประเมิน

ชื่อ – สกุล .....

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

(ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล**  
**(ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)**

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง/สังกัด.....  
ขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง .....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>๑. ความรับผิดชอบ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก</li> </ul>	๑๕	
<b>๒. ความคิดริเริ่ม</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไขหรือคิดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	๑๐	
<b>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</li> <li>- วิเคราะห์หาทางแก้ไขปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul>	๑๕	
<b>๔. ความประพฤติ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย</li> <li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน</li> </ul>	๑๕	
<b>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li> <li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li> </ul>	๑๐	
<b>๖. การพัฒนาตนเอง</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ</li> <li>- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทางวิชาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา</li> <li>- นำความรู้และวิชาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน (ต่อ)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>๗. ความเสียสละ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การอุทิศเวลาให้ทางราชการ - การช่วยเหลืองานส่วนรวม	๑๐	
<b>๘. การทำงานร่วมกับผู้อื่น</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - การปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่นและการมีมนุษยสัมพันธ์	๑๐	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๐๐</b>	

**ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน**

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล  
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้  
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับการประเมิน ชื่อ – สกุล .....

ตำแหน่ง .....

สังกัด.....

ผู้ประเมิน

ชื่อ – สกุล .....

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

(ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ)

**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล**  
**(ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ)**

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง/สังกัด.....  
ขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง .....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>๑. ความรับผิดชอบ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก</li> </ul>	๑๕	
<b>๒. ความคิดริเริ่ม</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไขหรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	๑๐	
<b>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</li> <li>- วิเคราะห์หาทางแก้ไขปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul>	๑๕	
<b>๔. ความประพฤติ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย</li> <li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน</li> </ul>	๑๕	
<b>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li> <li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li> </ul>	๑๐	
<b>๖. การพัฒนาตนเอง</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ</li> <li>- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ ๆ ตลอดเวลา</li> <li>- นำความรู้และวิชาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน (ต่อ)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>๗. ความเสียสละ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การอุทิศเวลาให้ทางราชการ - การช่วยเหลืองานส่วนรวม	๑๐	
<b>๘. การทำงานร่วมกับผู้อื่น</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - การปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่นและการมีมนุษยสัมพันธ์	๑๐	
<b>รวมคะแนน</b>	๑๐๐	

**ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน**

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

แบบสรุปผลการประเมินผลปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมินของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี  
 ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนากุมนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดที่ปฏิบัติงานจริง	ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน			
				รอบ ๒/๖๖	รอบ ๑/๖๗	รอบ ๒/๖๗	รอบ ๑/๖๘

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
 ( )  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ .....

แบบสรุประยะเวลาดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดที่ปฏิบัติงานจริง	วันที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน (ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน)	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

หมายเหตุ :

- การมีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ให้นับถึงวันปีครบสมศร โดยระบุเป็นจำนวน ปี เดือน วัน
- การกรอกข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่ง ต้องให้ตรงกับที่ระบุใน ก.พ. ๗ ของข้าราชการแต่ละราย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

( )

ตำแหน่ง.....

วันที่ .....

บัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการศึกษาการคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
สังกัด ..... โดยมีผู้สมัครจำนวนทั้งสิ้น ..... ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดที่ปฏิบัติงานจริง	ชื่อเรื่องผลงานเด่นหรือผลงานที่ภาคภูมิใจ และข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน
	ตำแหน่ง : สังกัด :	ผลงาน : ข้อเสนอ :	
	ตำแหน่ง : สังกัด :	ผลงาน : ข้อเสนอ :	
	ตำแหน่ง : สังกัด :	ผลงาน : ข้อเสนอ :	
	ตำแหน่ง : สังกัด :	ผลงาน : ข้อเสนอ :	
	ตำแหน่ง : สังกัด :	ผลงาน : ข้อเสนอ :	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

( )

ตำแหน่ง.....

วันที่ .....

ช่องทางดาวน์โหลดเอกสารประกอบการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้  
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

